

Prefazione pag. 13

Introduzione pag. 17

CAPITOLO ①

Fenomeno del whistleblowing

1. Etimologia e significato del termine pag. 22
2. L'importanza del whistleblowing pag. 24
3. I soggetti e l'oggetto del whistleblowing: il wrongdoing
e chi lo segnala pag. 25
4. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche... pag. 28
5. Privacy e whistleblowing: nuove frontiere del diritto pag. 30
6. Più tutele per i “soffiatori”: un segno di civiltà pag. 32

CAPITOLO ②

La legislazione in Italia e all'estero

1. Le ragioni costituzionali di un whistleblower pag. 38
2. La legge 190 del 2012 pag. 41

3. Il peso della corruzione: alcuni dati	pag.	44
4. La situazione nell'Unione Europea.....	pag.	45
5. La normativa inglese	pag.	47
6. Lontano dal vecchio continente... ..	pag.	48

CAPITOLO ③

Evolutioni giurisprudenziali a tutela del lavoratore denunciante

1. Il vuoto normativo e gli interventi giurisprudenziali.....	pag.	52
2. Le sentenze di merito	pag.	53
3. Le pronunce costituzionalmente orientate della suprema Corte	pag.	57
4. Il diritto di critica ed il suo corretto esercizio	pag.	61
5. La sentenza 12 febbraio 2008 della Corte europea dei diritti dell'uomo	pag.	64

CAPITOLO ④

I rischi più diffusi per i whistleblower

Sezione I: Principali rischi e possibili ritorsioni del datore di lavoro

1. I rischi per i "soffiatori" non tutelati	pag.	68
2. I rischi per i "soffiatori" anche se tutelati	pag.	70
3. La psicologia del whistleblower	pag.	72

Sezione II: Il mobbing e la sua pericolosità

4. Il mobbing, principale rischio per un whistleblower	pag.	75
5. Possibili conseguenze del mobbing	pag.	79
6. Lavoro, dignità e mobbing	pag.	81

7. Stress da lavoro correlato e burn out	pag. 83
8. Lo straining	pag. 87
9. Il doppio mobbing	pag. 88
10. Il reato di stalking, ex art. 612 bis c.p.	pag. 90
11. Mobbing e whistleblowing: verso una legislazione comune?	pag. 93
 <i>Bibliografia generale</i>	 pag. 95
 <i>Indice cronologico della giurisprudenza citata</i>	 pag. 101